

# **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE.**

## **IL RESPONSABILE AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

VISTI il D.Lgs. n. 165/2001 ed il D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATA la deliberazione GC n 11 del 02/02/2024 con cui è stato approvato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026 la cui sottosezione 3.3 è costituita dal Piano dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;

RICHIAMATE le deliberazioni della giunta comunale n. 30 del 29/03/2024, n. 57 del 17/05/2024 e n. 126 del 3/12/2024, con le quali è stata modificata la sottosezione 3.3 Piano triennale fabbisogni di personale 2024-2026 del PIAO 2024-2026;

VISTO il vigente “Regolamento per la disciplina delle procedure di cui all’art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022 - Progressioni verticali straordinarie”, approvato con deliberazione di G.C. n. 118 del 29/11/2024;

In esecuzione della propria determinazione n. 1709 del 06/12/2024 ;

## **RENDE NOTO**

### **ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE INTERNA**

E' indetta una procedura selettiva interna, di tipo valutativo, per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali (cosiddette “progressioni verticali”), in applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001 e dell’art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo contabile, con inquadramento nell’Area degli Istruttori di cui al CCNL del 16.11.2022.

La progressione tra le aree si realizza attraverso una procedura di tipo valutativo finalizzata a verificare e valorizzare l’acquisizione di esperienze, competenze e capacità professionali idonee per lo svolgimento delle mansioni di un diverso profilo professionale a cui corrisponde un inquadramento giuridico nell’area contrattuale superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

La procedura selettiva è disciplinata dal “Regolamento per la disciplina delle procedure di cui all’art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022 - Progressioni verticali straordinarie”, approvato con deliberazione di G.C. n. 118 del 29/11/2024;

Al posto oggetto dell’avviso di selezione è attribuito il trattamento economico di euro annui lordi 21.392,87 oltre al trattamento accessorio, alla tredicesima mensilità e ad ogni ulteriore emolumento se ed in quanto spettante nella misura prevista dalle vigenti disposizioni. Ai sensi dell’art. 15, comma 3, del CCNL del 16.11.2022 al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area; qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all’interno della stessa area.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi della legge 125/1991.

### **ART. 2 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE INTERNA**

Per essere ammessi a partecipare alla selezione suddetta è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Barga (Il presente requisito dovrà essere posseduto dal candidato sia al momento della presentazione della domanda di partecipazione,

- stabilita nell'avviso, sia al momento della proposta del contratto individuale di lavoro, conseguente all'eventuale esito positivo della selezione);
- b) essere inquadrati nell'area contrattuale immediatamente inferiore rispetto a quella riferita al posto oggetto della selezione;
  - c) essere inquadrati nel profilo professionale attinente al profilo professionale del posto oggetto della procedura selettiva. A tal fine si fa riferimento alla tabella A allegata al Regolamento per la disciplina delle procedure di cui all'art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022 - Progressioni verticali straordinarie;
  - d) essere in possesso del titolo di studio e dell'esperienza - da intendersi come anzianità di servizio maturata nell'area/categoria contrattuale immediatamente inferiore rispetto a quella riferita al posto oggetto della selezione - indicati nella "Tabella C" allegata al CCNL sottoscritto il 16.11.2022. Conseguentemente i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
    - diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
    - assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
  - e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni attinenti il posto messo a selezione.

Qualora il candidato sia in possesso di entrambi i requisiti di cui al punto d) verrà utilizzato il criterio che consenta al candidato di ottenere il punteggio più alto di valutazione tra accesso con titolo di studio inferiore e valutazione del titolo di studio superiore e accesso con titolo di studio superiore.

Qualora l'anzianità non sia sufficiente per permettere l'accesso con il titolo inferiore, si potrà accedere con quello superiore, che pertanto non potrà essere oggetto di valutazione e quindi ricevere punteggio, al di fuori dei casi previsti dall'art. 5 del regolamento per le progressioni verticali straordinarie.

Nel conteggio dell'anzianità il periodo valutabile è solo quello nell'area immediatamente inferiore, indipendentemente dal profilo rivestito.

Ai fini dell'accesso alla procedura di progressione straordinaria, verranno considerati, a titolo di esperienza maturata, i periodi di attività lavorativa prestati dal candidato:

- con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, sia presso il Comune di Barga che presso altre Amministrazioni appartenenti al comparto indicato all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 03.08.2021 (comparto contrattuale "Funzioni locali"), nell'area/categoria di inquadramento richiesti ai fini della selezione;
- con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato (con esclusione di eventuali rapporti di lavoro interinale), sia presso il Comune di Barga che presso altri Enti destinatari del CCNL Comparto Funzioni Locali, nell'area/categoria di inquadramento richiesti ai fini della selezione.

I periodi lavorati in regime di rapporto a tempo parziale vengono considerati per intero.

Sono ammessi i dipendenti assenti dal servizio a vario titolo nel periodo di presentazione delle istanze di partecipazione, o che nel medesimo periodo si trovino in posizione di comando/distacco, aspettativa o congedo.

I requisiti utili per l'ammissione alla procedura di progressione verticale straordinaria devono essere posseduti entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, fatto salvo quanto stabilito al comma 1 rispetto al requisito di cui alla lett. a).

### **ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda, che dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto appresso:

- 1 - cognome e nome, comune di residenza e relativo indirizzo, data e luogo di nascita;
- 2 - l'indicazione della selezione a cui vogliono partecipare;
- 3 - di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Barga, specificando l'area di inquadramento ed il profilo professionale;
- 4 - il titolo di studio posseduto ed il possesso di eventuali ulteriori titoli universitari riconosciuti (master, dottorato, ecc.);
- 5 - di possedere il requisito per l'ammissione alla selezione previsto dall'articolo 2 lettera "D" evidenziando, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 5 lettera A) del Regolamento richiamato all'art. 1, i periodi di servizio prestati presso il Comune di Barga o presso altre pubbliche amministrazioni del comparto "Funzioni Locali", specificando inquadramento contrattuale e profilo professionale;
- 6 - il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 7 - le eventuali condanne penali riportate, ovvero la circostanza di non averne mai riportate;
- 8 - gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero la circostanza di non averne;
- 9 - la propria idoneità fisica all'impiego nel posto di cui trattasi.

#### **ART. 4 – TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione interna, diretta all'Ufficio Personale del Comune di Barga, dovrà essere compilata in carta libera e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune direttamente, oppure tramite servizio postale con raccomandata A.R. oppure mediante P.E.C., entro e non oltre il 10° giorno successivo alla pubblicazione all'Albo Pretorio del presente avviso di selezione e pertanto **entro il 16 dicembre 2024**

La domanda di ammissione dovrà essere corredata dal proprio curriculum professionale nel quale dovranno essere riportate tutte le competenze professionali e formative acquisite.

#### **ART. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La commissione giudicatrice, composta da tre membri e un segretario di commissione, è nominata con determinazione del responsabile dell'Ufficio personale. La Commissione deve essere composta in modo da rispettare la parità di genere, salva motivata impossibilità.

La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, individuato nella prima seduta, e, se necessario, ripetuto dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati.

La conoscenza personale dovuta a rapporti di lavoro nell'ambito dell'Ente non costituisce motivo di incompatibilità.

#### **ART. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

Per ciascuno degli elementi di valutazione è attribuito il seguente punteggio, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 100 punti:

	CRITERI DI VALUTAZIONE	PESO NELLA VALUTAZIONE
A	Esperienza maturata nell'area di provenienza	Fino a 30 punti
B	Titolo di studio	Fino a 20 punti
C	Competenze professionali	Fino a 50 punti

A) Esperienza maturata nell'area di provenienza (assegnabili fino a 30 punti):

1. Vengono considerati i periodi di servizio prestati nell'area/categoria immediatamente inferiore, anche a tempo determinato, attribuendo il seguente punteggio:
  - 0,10 punti per ogni mese di servizio in profilo professionale attinente a quello oggetto della procedura selettiva;
  - 0,05 punti per ogni mese di servizio in profilo professionale non attinente a quello oggetto della procedura selettiva.

Al fine di stabilire l'attinenza del profilo si fa riferimento alla tabella A allegata al Regolamento per la disciplina delle procedure di cui all'art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022 - Progressioni verticali straordinarie;

2. Per periodo di servizio si intende quello prestato alle dipendenze delle amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 3.08.2021 (comparto contrattuale "Funzioni locali"), anche con rapporto di lavoro a tempo determinato.
3. I periodi di servizio superiori a 15 giorni sono considerati mesi interi.
4. I periodi lavorati in regime di rapporto a tempo parziale vengono considerati per intero.

B) Titoli di studio (assegnabili fino a 20 punti):

1. Il titolo di studio utilizzato come requisito di accesso alla procedura non può essere oggetto di valutazione ai fini dell'attribuzione di un punteggio, fatta salva l'eccezione di cui al successivo punto 3.
2. I titoli di studio non utilizzati come requisiti di accesso sono valutati nel seguente modo:

<b>Area oggetto di progressione</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Solo per progressioni verso l'Area Operatori esperti e verso l'Area Istruttori	Diploma/attestato di qualifica triennale	1 punto
	Diploma/attestato di qualifica quadriennale	3 punti
	Diploma scuola secondaria di secondo grado	5 punti
Progressioni verso tutte le aree	Laurea triennale / Diploma Universitario	3 punti
	Laurea v.o. / Laurea magistrale / Laurea specialistica	6 punti
	Dottorato	5 punti
	Master I livello	4 punti
	Master II livello	5 punti

3. Costituiscono eccezione a quanto stabilito al punto 1. le seguenti due ipotesi: a) Nel caso in cui il candidato acceda alla procedura utilizzando come requisito di accesso la Laurea vecchio ordinamento o Laurea magistrale o specialistica, se non può accedere con il titolo inferiore (Diploma) per anzianità insufficiente, gli verrà comunque attribuito un punteggio ulteriore di 2 punti;  
b) Nel caso in cui il candidato acceda alla procedura utilizzando come requisito di accesso la Laurea triennale / Diploma universitario, se non può accedere con il titolo inferiore (Diploma) per anzianità insufficiente, gli verrà comunque attribuito un punteggio ulteriore di 1 punto;
4. In caso di possesso di Laurea triennale e magistrale, l'attribuzione del punteggio della Laurea magistrale o specialistica (6 punti) assorbe quello attribuito alla Laurea triennale in quanto propedeutica e, pertanto, i due punteggi non si sommano.
5. Qualora il titolo posseduto e oggetto di valutazione non sia attinente rispetto al profilo oggetto di progressione, nella valutazione del titolo di studio viene applicato un abbattimento del 50% nei punteggi di cui alla tabella soprariportata.
6. L'attinenza dei titoli di laurea viene definita utilizzando le tabelle del MIUR [https://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree\\_e\\_classi/p/miur](https://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree_e_classi/p/miur) .
7. Ulteriori titoli di pari grado verranno valutati 1 punto ciascuno.

**C. Competenze professionali** (assegnabili fino a 50 punti):

1. Rientrano nell'ambito della valutazione delle competenze professionali:
  - gli esiti della valutazione della performance in relazione alla voce di valutazione “capacità di sviluppare competenze”, contenuta nella scheda di valutazione annuale;
  - le competenze professionali e trasversali possedute dal candidato accertate con apposito colloquio valutativo.
2. La declinazione dei punteggi attribuiti ai criteri rientranti nell'ambito delle competenze professionali sopra indicati sarà la seguente:

<b>Punteggio massimo riservato alle tipologie di competenze professionali</b>	<b>Note</b>
Massimo <b>20 punti</b> attribuiti in base all'esito delle ultime tre valutazioni della performance disponibili in ordine cronologico	<p>Il punteggio è attribuito applicando la formula che segue: metà del valore della media delle valutazioni conseguite negli ultimi tre anni nelle voci “Competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi” della scheda di valutazione.</p> <p>Formula:[media triennio valutazione competenze”] / 2</p> <p>Criterio di arrotondamento: Gli arrotondamenti dei numeri de-cimali saranno effettuati al secondo decimale (centesimi) con il seguente criterio: per difetto se il terzo decimale è minore di 5; per eccesso se il secondo decimale è uguale o maggiore di 5.</p>
Massimo <b>30 punti</b> attribuiti a seguito di colloquio valutativo	La commissione, attraverso il colloquio, valuterà la preparazione professionale e il possesso delle conoscenze, abilità e competenze di natura teorico-pratica specificamente previste per la posizione lavorativa da ricoprire nel contesto funzionale, organizzativo e gestionale dell'Ente, nonché la

motivazione personale e l'attitudine allo svolgimento delle mansioni proprie dell'area contrattuale superiore.
--

3. La commissione esaminatrice, prima dello svolgimento del colloquio, potrà predeterminare sotto criteri per l'attribuzione del punteggio conseguibile con il colloquio stesso.

4. Durante il colloquio la commissione esaminatrice, anche attraverso l'analisi del curriculum professionale presentato dai candidati nel quale sono evidenziate le competenze acquisite e le esperienze maturate nei vari contesti lavorativi ed i percorsi formativi svolti, valuterà la preparazione professionale e il possesso delle conoscenze, abilità e competenze di natura teorico-pratica specificamente previste per la posizione lavorativa da ricoprire nel contesto funzionale, organizzativo e gestionale dell'Ente, nonché la motivazione personale e l'attitudine allo svolgimento delle mansioni proprie dell'area contrattuale superiore.

5. Ai fini della verifica di quanto sopra, il colloquio si sviluppa a partire da due quesiti, da estrarre a sorte fra quelli predisposti dalla commissione, ai quali il candidato dovrà rispondere al fine di dimostrare le proprie competenze e conoscenze di tipo tecnico/professionale maturate, anche legate alla risoluzione di problematiche di carattere pratico e riferite ad aspetti caratterizzanti il profilo lavorativo in argomento, e le competenze trasversali acquisite.

6. La Commissione, prima dello svolgimento dei colloqui, predispone le domande oggetto del sorteggio, raggruppandole in due batterie: la batteria "A", comprendente quesiti volti a verificare competenze e conoscenze di tipo tecnico/professionale; la batteria "B", comprendente quesiti volti a verificare le competenze trasversali.

7. Per il profilo professionale oggetto del presente avviso, le competenze e conoscenze di tipo tecnico-professionale ineriscono le seguenti materie:

- Elementi di diritto amministrativo inerenti:
  - il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000);
  - gli istituti della Legge in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso (Legge n. 241/1990);
- Elementi in materia di trattamento dei dati personali (Reg. UE 2016/679 GDPR, D.Lgs. n. 196/20023);
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni (D.Lgs. n. 165/2001) e sul Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013);
- Elementi in materia di trasparenza amministrativa (D.Lg.s. n. 33/2013).

8. Per il profilo professionale oggetto del presente avviso, le competenze trasversali oggetto di valutazione riguardano:

- Problem solving e innovazione (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni adeguate al contesto e migliorative);
- Autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa);
- Lavoro di gruppo (capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro);
- Comunicazione (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali);
- Orientamento al cambiamento e flessibilità (adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo).

## **ART. 7 – PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune, sul sito internet istituzionale [www.comune.barga.it](http://www.comune.barga.it) nella sezione Amministrazione trasparente/ sottosezione Bandi di concorso per 10 giorni.

L'eventuale esclusione sarà comunicata personalmente al candidato. L'elenco dei candidati ammessi alla procedura sarà pubblicata sul sito Internet (Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso).

### **Il colloquio si svolgerà il 18 dicembre alle ore 11.30**

Ogni altra informazione inerente lo svolgimento della selezione, la convocazione per i colloqui, la graduatoria finale, ecc. sarà resa nota esclusivamente con le modalità sopra indicate.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi senza alcun preavviso nelle date e presso le sedi che saranno indicate; la mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, ad una delle prove di esame sarà considerata come rinuncia alla selezione.

## **ART. 8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

La Commissione esaminatrice si occuperà, oltre che dell'espletamento del colloquio, anche dell'attribuzione dei punteggi di valutazione e della compilazione della graduatoria di merito, la cui definitiva approvazione è disposta con determinazione del Responsabile dell'Ufficio personale.

La Commissione esaminatrice provvederà all'attribuzione dei punteggi di valutazione sulla base della documentazione prodotta dal candidato nonché di quella agli atti del settore Risorse Umane risultanti dalle banche dati di gestione del personale.

La fase di valutazione dei titoli avviene prima dell'espletamento del colloquio e deve essere resa nota ai candidati prima dello stesso.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine di punteggio complessivo riportato di ciascun candidato.

A parità di punteggio, verrà data preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito formalmente approvata, che avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura selettiva.

## **ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere o revocare in tutto o in parte, e modificare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare diritti di sorta.

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

La partecipazione al concorso comporta la conoscenza e accettazione dei contenuti del presente avviso, delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro con gli enti locali e delle disposizioni del Regolamento per le progressioni verticali. Informazioni e chiarimenti potranno essere acquisite rivolgendosi al Servizio Amministrativo/Ufficio Personale.

Barga,

LA RESPONSABILE AREA

dott.ssa Elisa Nardi